

株式会社オグラエンジニアリング行動計画

社員が仕事と子育て（介護）を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日～ 令和5年5月31日までの3年間

2. 内容

目標1：子育てや介護を事由としたテレワーク業務が出来るように、
その環境整備と具体的な実施方法を試行的に導入する。

<対策>

- 令和2年 6月1日～ 実態調査、従業員ニーズの把握、アンケートの実施
- 令和2年 12月1日～ 実態に応じた制度構築の為、その方法を検討
- 令和2年 3月1日～ 対象者5名を選定し、試験的にテレワークを実施し、
課題の分析を行い、本格運用へ向けて可能性を検討